

关于 2024 年预算绩效管理情况的说明

2024 年，我市认真贯彻落实党中央、国务院关于全面实施预算绩效管理的决策部署，聚焦关键环节，从重构机制、完善制度和规范管理着眼，补齐短板弱项，推动预算绩效管理各项工作落实落细，全力推动财政资金聚力增效。

一、机制筑基，构建绩效管理新格局

一是完善制度体系。着力完善事前绩效评估工作，从调整起评标准、实施分类审核及优化应用流程处发力，进一步划定评估范围，细化评估内容，明确评估流程，把好预算绩效管理的“第一关口”。为解决绩效目标“不会编”“不会审”等问题，围绕目标编报与审核两方面，细化目标编审标准，梳理审核内部规程，夯实主体责任，为目标编审提供操作指南。

二是加强财政内部统筹。成立局预算绩效管理工作委员会，由局领导担任委员会主任，相关处室主要负责人担任委员，委员会下设办公室，将工作细化到岗、压力传导到人，形成职责清晰、运转高效、协调配合的全局预算绩效管理内部工作机制。

三是推进省、市、区纵向协同。加强对上汇报衔接，及时向省级部门反馈工作进展和难点问题，争取政策指导和资源支持，积极参与省级各项改革试点工作，确保我市改革方向与全省部署同频共振。深化对下调研指导，通过实地走访、专题座谈等方式，

了解各区工作进展，深挖各区特色做法，推广基层创新经验，针对各区实际困难，建立问题清单，及时提出解决方案。形成“顶层设计有重点、市区工作有特点、上下联动点对点”的工作格局。

二、靶向发力，聚焦绩效管理关键环

一是把牢事前关口。对拟纳入 2025 年预算的项目(政策)，实施严格的事前绩效评估工作要求，明确新增项目预算和事前绩效目标同步编制、同步报送、同步审核、同步评估，从源头上推进绩效管理和预算一体化。2024 年共对 24 个申请新增市直财政资金 800 万元及以上及投资项目绩效综合评价平台的重大政策和项目开展事前绩效评估，预算金额 64.29 亿元，审减 27.42 亿元，审减率 42.65%。

二是优化绩效目标。持续推动构建分行业、分领域、分层次的核心绩效指标和标准体系，为绩效目标编制、绩效监控和评价提供依据和参考。2024 年聚焦卫生、医疗、生态等重点领域，共形成 20 个部门 1798 条指标体系成果，2025 年拓展至文化、教育等领域，实现部门(单位)全覆盖。

三是强化绩效监控。运用预算管理一体化系统，开展预算执行情况 and 绩效目标实现程度的“双监控”，对绩效监控中发现的问题及时整改纠偏。**四是推进绩效评价拓面提质。**由仅覆盖一般公共预算向四本预算全覆盖转变，扩展至政府投资资金、政府采购等领域，促进财政资金合规高效使用。2024 年共对城建、教育等重点领域的 27 个重大项目开展财政重点绩效评价，资金规

模 48.48 亿元,2025 年持续扩大资金规模,总额同比增加 352.23 亿元。

三、聚才育能，锻造绩效管理生力军

一是深化对标提升。采取“线上调研+实地考察”相结合方式,学习上海、苏州等标杆城市预算绩效管理的创新做法,借鉴其先进理念和技术手段,赴洛阳、西安等地交流学习,参考其具体实施经验和操作方法。通过与其它省、市对比分析,系统梳理差距短板,因地制宜转化应用,确保先进经验可落地、见实效。

二是建立专家智库。通过公开征集、单位推荐及定向邀请等方式纳贤,申报人员覆盖绩效管理、会计审计、城市建设、电子信息等 25 个专业领域方向,经研讨甄别、初步筛选及集中评审,最终选定 82 名专家入库,为全面推进预算绩效管理提供坚实智力支撑。

三是注重宣传培训。举办预算绩效管理培训班,围绕政策解读、绩效评价方法等开展专题授课,提升干部预算绩效管理业务水平。组织编写发放《武汉市预算绩效管理 60 问》,聚焦绩效管理核心问题开展知识普及,着力提升绩效意识与业务能力,营造全员学习绩效、讲求绩效的良好氛围。