

关于预算绩效管理情况的说明

2024 年，我市紧紧围绕党中央、国务院决策部署，以全过程预算绩效管理为抓手，着力抓重点、补短板、强弱项、提质量，一体推进预算绩效管理工作，深入推进预算绩效管理改革，为促进武汉经济社会高质量发展做出积极贡献。

一、健全工作机制。加强对上汇报衔接、对下调研指导，形成“顶层设计有重点、市区工作有特点、上下联动点对点”的工作格局。成立局预算绩效管理工作委员会，委员会下设办公室，将工作细化到岗、压力传递到人，2024 年已召开三次全体会议，形成职责清晰、运转高效、协调配合的全局预算绩效管理内部工作机制。

二、把牢事前关口。拓展重大政策和重点项目事前绩效评估范围，对拟申请新增市直财政预算资金 800 万元(含)及以上的重大政策和项目开展事前绩效评估，将事前绩效评估结果作为项目入库和安排年度预算的必要条件。对拟纳入 2025 年预算项目，开展事前绩效评估工作。共对 24 个申请新增市直财政资金 800 万元及以上的重大政策和项目开展事前绩效评估复审，发挥事前绩效评估工作实效。

三、优化绩效目标。安排专人专岗，严格审核绩效目标，完成一体化系统 206 个一级项目、2919 个二级项目的上万条绩效指标审核工作。针对审核中发现的问题，点对点沟通反馈，辅导部门(单位)经办人员提升绩效目标编制能力。出台绩效目标审核规程，明确局内处室责任分工，解读绩效目标

设置典型案例，推动绩效目标管理工作高效协同、有序进行。加快建成覆盖财政重点支出领域和部门重点工作的项目支出标准体系，2024 年聚焦卫生、医疗、生态等重点领域，积极构建分行业、分领域、分层次的核心绩效指标和标准体系。

四、抓实绩效评价。加大对部门自评抽查复核监督力度，实现“四大家”、民主党派、公检法、科教文体卫等领域职能部门全覆盖，切实提高部门自评质量和效果。推动重点财政绩效评价工作扩围提质，由预算绩效管理仅覆盖一般公共预算向四本预算全覆盖转变，同时积极开展涉及政府投资基金、政府采购、政府购买服务等各类项目的绩效评价管理，共对城建、教育等重点领域的 27 个重大项目开展财政重点绩效评价，促进财政资金合规高效使用。

五、建立专家智库。着眼于征集的广度、遴选的精度、管理的力度，探索建立预算绩效管理专家库。面向预算部门、高等院校、第三方机构等各行业“高精尖”人才，采用单位推荐和个人自荐等方式，公开征集具备绩效管理、经济管理、财政税务、会计审计、电子信息等方面专业知识的专家库人选。坚持资质与实务并重，力求选出实操经验丰富、与预算绩效管理工作匹配度高的专家入库。研究制定专家库管理办法，实行专家库动态管理，规范专家工作。