

关于预算绩效管理情况的说明

2022 年，我市按照积极财政政策提质增效、更可持续和坚持政府过“紧日子”的目标要求，从完善机制和加强管理着眼，着力抓重点、补短板、提质量，在预算管理全过程中更加突出绩效导向，促进绩效管理和预算管理深度融合，推动预算和绩效管理一体化，提高财政资金使用效益。

一是提升工作站位。召开全市预算绩效管理工作专题部署会议，强调切实提高政治站位，进一步增强各区各部门绩效意识，落实预算绩效管理主体责任，提高预算绩效管理工作自觉性和主动性，持续推进预算绩效管理工作，推动我市预算绩效管理提质增效，将有限的财政资金花在“刀刃上”，确保各项重大决策部署落地见效。

二是把严事前关口。积极推进市直财政预算资金 1000 万元及以上的重大政策和项目开展事前绩效评估，将事前绩效评估结果作为申请预算的必要条件，增强立项环节的绩效约束。

三是加强目标审核。在项目入库阶段推动绩效目标审核，将审核结果作为安排预算的重要依据。2023 年预算编制阶段，完成预算绩效目标审核入库项目 1340 个，涉及资金 241 亿元。提出完善绩效目标建议 512 条，预算单位均已采纳，绩效目标编制质量有效提升。

四是优化指标体系。组织开展部门整体支出和项目支出核心

绩效指标体系建设工作，建立与部门“一对一”沟通联系机制，印发《2022年推进预算绩效管理标准化建设工作方案》，对照细化量化、可比可测等五项总体要求，推动市教育局、市科学技术局等12个部门建立涵盖整体绩效目标、1762个项目绩效指标的绩效指标标准体系。

五是提质重点评价。开展2022年度绩效评价工作，组织对26个重点项目开展财政重点绩效评价，推进评价结果与完善政策、预算安排有机衔接。资金范围涵盖一般公共预算、国有资本经营预算等，项目聚焦纾困惠企、城市建设、基本民生等重点领域支出。

六是增强公开透明度。持续加大绩效信息公开力度，统一规范绩效信息公开格式和内容，推动绩效信息公开制度化、规范化、常态化，助力武汉在2022年清华大学发布的《2022年中国市级政府财政透明度研究报告》排名获得全国第五，预算绩效透明度位居全国所有市级政府的前列。